

# 平成 30 年度 事業計画

## 法人本部（事業部および法人事務局）

- 法人の課題：利用者・地域の要請に応える
- 平成 30 年度の目標：第 3 次中長期計画の推進
- メインテーマ：根を張り、太い幹を育むための  
コミュニケーション活性化

平成 29 年度事業計画

- 法人の課題  
利用者・地域の要請に応える
- 平成 29 年度の目標  
第 3 次中長期計画の策定
- メインテーマ  
**地域福祉の充実に向けた法人の土台作り・地盤固めを楽しく一生懸命に！**

項目	平成 29 年度計画	平成 29 年度事業報告（見込み）	平成 30 年度計画
1 中長期計画	<p>施策：第 3 次中長期計画の策定</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◇第 3 次中長期計画（平成 29 年度～平成 38 年度）実現に向けたスケジュール作成</li> <li>◇法人運営体制の整備</li> <li>◇人材育成システムの確立</li> <li>◇ところざわ学園改修工事</li> <li>◇新規障害者支援施設設置準備</li> <li>◇県営住宅グループホーム拡大検討</li> <li>◇通所型事業所整備検討</li> <li>◇放課後等デイサービス整備検討</li> <li>◇行動援護、移動支援、生活サポート事業整備検討</li> </ul>	<p>施策：第 3 次中長期計画の策定</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◇第 3 次中長期計画（平成 29 年度～平成 38 年度）実現に向けたスケジュール作成</li> </ul> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・第 3 次中長期計画（平成 30 年度～平成 36 年度）の策定</li> </ul> <p>◇法人運営体制の整備</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社会福祉法改正に伴う法人組織の再編手続き</li> <li>・法人運営における体制の研究（他法人見学 3 法人）</li> <li>・法人組織構造の見直し</li> <li>・事業部の新設（平成 30 年 4 月）</li> </ul> <p>◇人材育成システムの確立</p>	<p>施策：第 3 次中長期計画の推進</p> <p>内容</p> <p>【事業部】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◇プロジェクトの設置による計画推進</li> <li>◇法人各事業の計画達成に向けた推進</li> <li>◇所沢市立はばたき、所沢市立ゆきわり草の指定管理更新対応</li> </ul> <p>【法人事務局】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◇第 3 次中長期計画達成に向けたスケジュール管理</li> <li>◇報酬改定に伴う経営戦略策定</li> <li>◇各事業所修繕計画の策定及び推進 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ところざわ学園 2 寮改修工事（入札、契約、工事）</li> </ul> </li> <li>◇所沢市立はばたき、所沢市立ゆきわり草の指定管理更新対応</li> </ul>

		<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・サービス管理責任者等中堅職員を対象としたキャリアパス制度の研修実施</li> <li>・キャリアパス制度の理解促進</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアパス制度の運用</li> </ul> <p>◇ところざわ学園改修工事</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1 寮居室及び廊下等の改修工事の実施</li> </ul> <p>◇新規障害者支援施設設置準備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新規入所施設見学（8月）</li> </ul>		
2	事業整備計画	<p>●事業整備計画</p> <p>施策：地域福祉充実にむけた計画策定および推進</p> <p>内容：</p> <p>◇ところざわ学園改修工事</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 1 寮および 2 寮の改修計画作成および実施</li> <li>2) 施設整備補助金申請検討</li> </ol> <p>◇障害者支援施設設置準備</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 整備計画</li> <li>2) 資金計画</li> </ol> <p>◇県営住宅グループホームの拡大</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 県営住宅グループホームの安定運営</li> <li>2) 県営住宅グループホーム追加整備検討</li> </ol> <p>◇通所型事業所整備検討</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 多機能型および就労型事業所新規整備検討</li> <li>2) 就農連携検討</li> </ol>	<p>●事業整備計画</p> <p>施策：地域福祉充実にむけた計画策定および推進</p> <p>内容：</p> <p>◇ところざわ学園改修工事</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ところざわ学園 1 寮改修完了（12月）</li> <li>・ところざわ学園 2 寮改修計画案作成</li> <li>・2 寮改修工事業者選定（平成 29 年度第 6 回理事会）</li> </ul> <p>◇県営住宅グループホームの拡大</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・埼玉県福祉部都市整備課と協議実施（6月）</li> </ul> <p>◇通所型事業所整備検討</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国的障害関係施設長等会議参加</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・農福連携制度の研究</li> </ul>	<p>●事業整備計画</p> <p>施策：地域福祉充実にむけた中長期計画の推進</p> <p>内容</p> <p>【事業部】</p> <p>◇プロジェクトの設置による計画推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・計画推進に向けたスケジュール案の作成</li> </ul> <p>①障害者支援施設プロジェクト</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者支援施設設置に向けた準備</li> </ul> <p>②放課後等デイサービスプロジェクト</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業実施場所の決定</li> <li>・運営シミュレーション</li> <li>・事業計画策定</li> <li>・事業申請</li> <li>・関係機関への周知</li> <li>・利用者募集</li> </ul> <p>③障害福祉サービス事業所プロジェクト</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多機能型および就労型事業所新規</li> </ul>

		<p>◇放課後等デイサービス整備検討 1) 運営シミュレーションおよび活動内容の検討</p> <p>◇行動援護、移動支援、生活サポート事業整備検討 1) 他事業所見学検討</p>		<p>整備検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業内容の決定</li> <li>・事業実施場所の検討、決定</li> </ul> <p>④行動援護等移動支援サービスプロジェクト</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・関係機関（他事業所）見学</li> <li>・事業開始に向けた利用ニーズの調査</li> <li>・必要資源の調査（車両・事務所等）</li> <li>・運営シミュレーション</li> <li>・事業計画策定</li> <li>・事業申請</li> </ul> <p>【法人事務局】</p> <p>◇プロジェクト遂行のための進捗管理および推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・資金計画およびシミュレーション</li> <li>・人材確保</li> <li>・関係機関との連絡調整</li> </ul>
3	人材育成	<p>施策：キャリアパス制度の運用</p> <p>内容：</p> <p>◇職員への面談</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 職員への理解促進</li> <li>2) 役割に応じた業務遂行</li> <li>3) チャレンジレポートおよびチャレンジシートを活用</li> <li>4) 評価者研修の実施</li> </ol> <p>◇マニュアル周知と運用</p> <p>◇採用計画策定（方針及びスケジュール）</p> <p>◇職員研修計画作成</p>	<p>施策：キャリアパス制度の運用</p> <p>内容：</p> <p>◇職員への面談</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・期首、期中、期末面談の実施</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・面談実施における各職員の意欲の向上</li> <li>・目標の明確化および目標の共有</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアパス制度運用の周知</li> <li>・評価者の面談スキル、評価スキルの向上</li> <li>・役割等級に応じた業務分担</li> </ul>	<p>●人材確保および人材育成 ※大項目変更</p> <p>【共通】</p> <p>施策：人材育成および定着促進</p> <p>内容</p> <p>◇キャリアパス制度の運用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・効果的な職員面談の実施</li> <li>1) 職員への理解促進</li> <li>2) 役割等級に応じた業務分担</li> <li>3) チャレンジレポートおよびチャレンジシートを活用</li> <li>4) 評価者研修の実施</li> </ul> <p>◇マニュアル周知と運用</p>

			<p>◇採用計画策定（方針及びスケジュール）</p> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・計画的な職員採用</li> </ul> <p>◇職員研修計画作成</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各事業所における計画的な職員研修の実施</li> <li>・キャリアパス制度における一次認定者研修（全4回）</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・サービス管理責任者等中堅職員の制度理解の向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・マニュアルの整備</li> </ul> <p>◇職員研修計画作成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・法人事務局との連携による研修の体系化</li> <li>・研修内容の拡充</li> </ul> <p>【事業部】</p> <p>施策：福祉専門職としてのスキルの向上</p> <p>内容</p> <p>◇障害理解の推進</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 発達障害・精神障害についての研修参加</li> </ol> <p>◇重度・高齢化への対応</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 介護技術研修への参加</li> <li>2) 重度・高齢化に特化した施設の見学実施</li> </ol> <p>【法人事務局】</p> <p>施策：積極的な人材の確保、働き続けられる職場環境の整備</p> <p>内容：</p> <p>◇採用計画策定（方針及びスケジュール）</p> <p>◇人材確保</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①各種求人媒体の活用 （インターネット求人サイト、ハローワーク、新聞折り込みチラシ等）</li> <li>②学校訪問の実施・合同説明会への参加</li> <li>③会社説明会の実施</li> </ol> <p>◇SNS利用による法人からの積極的発信</p> <p>◇職員研修計画作成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業部との連携による研修の体系化</li> </ul>
--	--	--	---	---

				<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修内容の拡充</li> <li>◇キャリアパス制度の運用</li> <li>・職員への理解促進</li> <li>・評価結果の反映</li> <li>◇サービス管理責任者等研修の計画的な受講推進</li> <li>◇資格の取得促進</li> <li>・資格取得助成金の活用推進</li> <li>・資格手当の検討</li> <li>◇各種手当の見直し</li> </ul>
4	サービス管理責任者連絡会	<p>(1) 支援業務体制強化      施策：ルーティン業務の効率化      内容：      ◇タブレット機器の有効活用      ◇マニュアルの周知徹底および整備の継続      ◇役割等級に応じた業務分担の実施      ◇迅速かつ効果的な情報共有の実現      (デジタルネットワーク利用の検討)      ◇書式の整備および統一</p>	<p>(1) 支援業務体制強化      施策：ルーティン業務の効率化      内容：      ◇タブレット機器の有効活用      【実績】      ・各事業所に iPad 設置      【効果】      ・ペーパーレス化      【課題】      ・タブレット機器利用による情報発信      ◇マニュアルの周知徹底および整備の継続      【課題】      ・現状に則したマニュアルの見直し      ◇書式の整備および統一      【実績】      ・個人記録の書式統一      【効果】      ・個別支援計画の実施状況把握</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●法人組織力の強化 ※大項目変更</li> <li>【共通】</li> <li>(1) 会議計画</li> <li>施策：法人としての意思統一及び質の高いサービスの提供を行うための、目的を明確化した効率的且つ成果のある会議の開催</li> <li>内容：              ◇各種会議の開催および既存会議の精査             <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業部会議</li> <li>・サービス管理責任者連絡会</li> <li>・事業別会議</li> </ul> </li> <li>◇各種委員会設置の検討</li> <li>施策：委員会活動を通じて法人運営への参画を目指す</li> <li>内容：委員会の設置              (例)・福利厚生委員会             <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修委員会</li> <li>・広報委員会</li> <li>・接遇推進委員会</li> </ul> </li> </ul>

	<p>(2) 法令遵守      施策：適切な運営体制の確立      内容：      ◇法令に関する周知、研修等の実施          1) 各事業所が適正に運営できるよう対象法令の把握や周知をする          2) 監査指摘事項への適切な対応          3) 最新の情報を得るための研修への参加</p> <p>◇虐待防止体制の強化          1) 虐待防止委員会の継続および活用          2) 虐待防止研修の実施および参加</p> <p>◇事故防止体制の強化          1) 安全運転研修の実施          2) ヒヤリハット研修実施と活用          3) 救命講習の実施          4) 防犯研修の実施</p>	<p>(2) 法令遵守      施策：適切な運営体制の確立      内容：      ◇法令に関する周知、研修等の実施      【実績】      ・法人本部監査(8/22 所沢市)      ・社会福祉法人施設等指導監査 ところざわ学園(8/22)      所沢市立はばたき(9/5)      ・所沢市相談支援事業実地調査 さぽっと(9/25)      ・全国知的障害関係施設長会議(7/4)      ・所沢市障害者施策推進協議会      ・財務管理担当者研修参加      ・事務長会議参加(10月)</p> <p>◇虐待防止体制の強化      【実績】      ・虐待防止委員会実施(毎月)      ・監査指導事項の対応</p> <p>◇事故防止体制の強化      【実績】      ・安全運転管理者講習参加      ・ヒヤリハット事例報告(毎月)</p> <p>【課題】      ・虐待防止委員会協議内容の支援業務への更なる活用</p>	<p>(2) 法令遵守      施策：適切な運営体制の確立      内容：      ◇各種規程整備の継続      ◇法令に関する周知、研修等の実施          ・各事業所が適正に運営できるよう対象法令の把握や周知          ・最新の情報を得るための研修への参加</p> <p>◇虐待防止体制の強化          ・虐待防止委員会の継続および活用          ・虐待防止研修の実施および参加</p> <p>◇事故防止体制の強化          ・安全運転研修の実施          ・ヒヤリハット研修実施と活用          ・救命講習の実施          ・防犯研修の実施</p> <p>【法人事務局】      施策：ルーティン業務の効率化      内容：効率的な情報共有方法          ・記録システムの導入検討          ・情報共有システムの導入検討</p>
--	---	---	--

		<p>(3) 支援向上化      施策：利用者支援向上の推進      内容：      ◇個別支援計画の質的向上        1) 変更後の個別支援計画についての検証        2) 個別支援計画作成に必要なアセスメント資料の整備      ◇障害理解の推進        1) 発達障害・精神障害についての研修参加      ◇重度・高齢化への対応        1) 介護技術研修への参加        2) 重度・高齢化に特化した施設の見学実施      ◇人材育成        1) 各事業所の課題に応じた研修計画策定及び実施</p>	<p>(3) 支援向上化      施策：利用者支援向上の推進      内容：      ◇個別支援計画の質的向上        【実績】        ・サービス管理者連絡会にて具体的事例に基づくケース会議実施(毎月)      ◇障害理解の推進        【実績】        ・強度行動障害支援者養成研修参加      ◇重度・高齢化への対応      ◇人材育成        【実績】        ・研修計画策定および実施</p>	<p>(3) 地域貢献および連携推進        【法人事務局】      施策：社会福祉法人による公益的な取り組みの推進      内容：      ◇彩の国あんしんセーフティネット事業（生活困窮者支援）の取り組み        ・法人間事業所連携体制の構築        ・研修参加及び情報獲得</p>
5	法人業務の強化	<p>(1) 地域貢献および連携推進      施策：「彩の国あんしんセーフティネット事業」（生活困窮者支援）の実施      内容：      ◇法人間事業所連携体制の充実        (2) 法人事務局体制の見直しおよび強化      施策：法人事務局体制整備計画の作成      内容：      ◇法人事務局体制整備計画の推進      ◇中堅職員向けビジネス基本講座      ◇各種規程整備</p>	<p>(1) 地域貢献および連携推進      内容：◇法人間事業所連携体制の充実        【実績】2月末現在対応件数7件        (2) 法人事務局体制の見直しおよび強化      ◇法人事務局体制整備計画の推進        【実績】        ・事務局業務内容見直しおよび部門化（6月）        ・組織構造の見直し（平成30年4月から）</p>	

	<p>◇法令に関する周知、研修等の実施  1) 最新の情報を得るための研修への参加  2) 各種規程および要綱等の精査</p> <p>◇広報活動の強化  (法人報配布先の拡大および精査)</p>	<p>◇中堅職員向けビジネス基本講座  【実績】  ・職員向けビジネス基本講座の実施  (57名参加(正規職員・契約職員対象))  (11/18、11/29、12/9、12/13)</p> <p>◇各種規程整備  【実績】  ・法改正および組織構造の見直し等に伴う各種規程の整備の実施</p> <p>◇法令に関する周知、研修等の実施  1) 最新の情報を得るための研修への参加  2) 各種規程および要綱等の精査</p> <p>◇広報活動の強化  (法人報配布先の拡大および精査)</p>	
	<p>(3) 職員体制の整備  施策：人材確保の継続  内容：  ◇インターネット求人サイトへの求人掲載  ◇新聞折込チラシへの求人掲載  ◇SNS利用による法人からの積極的発信</p>	<p>(3) 職員体制の整備  施策：人材確保の継続  内容：  ◇インターネット求人サイトへの求人掲載  ◇新聞折込チラシへの求人掲載  ◇SNS利用による法人からの積極的発信</p> <p>【課題】  ・人材確保の継続  ・フェイスブックの有効活用</p>	



# 平成 30 年度 事業計画

## 指定障害者支援施設 ところざわ学園

- 中長期の課題：入所者の生活環境の向上
- 平成 30 年度の目標：自ら課題を見つけ取り組む
- メインテーマ：「 **学び考える** 」

平成 29 年度事業計画

- 中長期の課題  
入所者の生活環境の向上
- 平成 29 年度の目標  
3 寮体制の確立
- メインテーマ  
「 **学ぶ** 」



	項目	平成 29 年度計画	平成 29 年度報告（見込み）	平成 30 年度事業計画
1	個別支援計画	施策： ・個別支援計画の充実 内容： ・支援計画の支援者への周知  施策： ・モニタリングの検証 内容： ・モニタリング作成に使用する資料（個人記録・活動日誌等）の活用状況の検証	【実績】 ・フロー単位でのモニタリングの実施 ・生活課題の支援を実施  【効果】 ・支援計画の実施状況及び効果に対する確実な検証  【課題】 ・サービス等利用計画の内容把握 ・支援計画に対する職員間の情報共有	施策： ・個別支援計画の充実 内容： ・サービス等利用計画を踏まえた個別支援計画の作成 ・適正な目標設定（生活面を中心に設定していく） ・支援計画の支援者への周知及び情報共有

2	活動支援	<p>(1) 施設入所支援事業</p> <p>施策：快適で安心できる生活の提供</p> <p>内容：</p> <p>◇ユニットケアの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・第3寮の創設（2寮2階）</li> </ul> <p>1寮28名、2寮17名、3寮15名</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・勤務体制の見直し</li> </ul> <p>7:30～16:30の勤務者を配置</p> <p>朝食時の支援体制強化</p> <p>支援者6名→8名</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・強度行動障害支援者養成研修（16名）</li> <li>・寮ごとの食事提供（月2回）</li> </ul> <p>◇介護技術の習得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・外部研修の実施（他施設）</li> </ul> <p>◇事故防止の為の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ヒヤリハット事例の分析検証（月1回支援会議にて）</li> </ul> <p>◇虐待防止委員会への参加（月1回3名）</p>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・第3寮の創設、3寮体制の確立</li> <li>・勤務体制の見直し</li> </ul> <p>7:30～16:30勤務者を配置</p> <p>早番と遅番を各1名ずつ増員</p> <p>朝食、夕食時の支援体制強化</p> <p>支援者6名→8名</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日常生活支援の質の確保</li> <li>・強度行動障害支援者養成研修（9名）</li> <li>・寮ごとの食事提供（59回）</li> <li>・ヒヤリハット事例報告（336件）</li> <li>・虐待防止委員会への参加（月1回3～4名）</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事故防止の為の情報共有</li> <li>・行動障害に対する支援力向上</li> <li>・落ち着いた生活空間の実現（2・3寮、朝食・夕食時）</li> <li>・利用者不穏時の適切な対応</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・フロアごとのユニットケアの検討（1寮）</li> <li>・介護技術向上</li> <li>・強度行動障害支援力の向上</li> <li>・ヒヤリハット事例分析</li> </ul>	<p>(1) 施設入所支援事業</p> <p>施策：快適で安心できる生活の提供</p> <p>内容：</p> <p>◇ユニットケアの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・第4ユニット制の検討（1寮2階）</li> <li>・強度行動障害支援者養成研修（15名）</li> </ul> <p>◇介護技術の習得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・外部研修の実施（老人施設2名）</li> </ul> <p>◇事故防止の為の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ヒヤリハット事例の分析検証（年間4回）</li> </ul> <p>◇虐待防止・権利擁護研修への参加（10名）</p>
		<p>(2) 生活介護事業</p> <p>施策：高齢化、障害重度化に対応した日中活動の充実</p> <p>内容：</p> <p>◇運動活動の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ところざわ学園運動会の実施</li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・6月9日合同運動会に代表選手8名が参加</li> <li>・11月10日に運動会及び親睦会を、収穫祭を兼ねて開催</li> <li>・運動療法を安定して実施（月3回）</li> </ul>	<p>(2) 生活介護事業</p> <p>施策：高齢化、障害重度化に対応した日中活動の充実</p> <p>内容：</p> <p>◇作業活動の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1日1つの作業を全員で取り組む</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・3施設合同運動会への参加</li> <li>・運動療法の実施（月3回）</li> <li>・散歩活動の安定提供（平日PM）</li> <li>・栗畑、野菜作りの充実（じゃがいも、里芋、夏野菜、大根、人参、にんにく）</li> </ul> <p>◇個別支援の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・買物、外出等一人一人のニーズに合わせた活動の充実</li> </ul> <p>◇行事の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・収穫祭、運動会、保護者懇談会を同日に実施（11月予定）</li> <li>・季節に応じた行事の実施（12回）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・散歩、寮内の歩行、バランスボールを用いた運動等、身体を動かす活動を提供</li> <li>・畑でにんにく、きゅうり、なす、ミニトマト、トマト、里芋、ジャガイモ、人参、いちご、ラディッシュ、ピーマンを収穫（11種類）</li> <li>・バスケットボール試合観戦、利用者部会、青年学級等、外部行事への参加支援</li> <li>・春を楽しむ会、合同運動会、作品展、夏を楽しむ会、プール、法人祭、市民フェスティバル、ハロウィン、クリスマス会、書き初め、節分、焼きいも会、納会を実施</li> <li>・団体一泊旅行3回、団体日帰り旅行2回実施、計59名（1名6月末退所）の利用者が参加</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の運動機能の維持、向上（58名）</li> <li>・定期的な行事への取り組みによる意欲の向上（59名）</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・個別の体力、能力に応じた活動の検討</li> <li>・作業手順の職員への伝授</li> <li>・活動時間の確保（移動に要する時間）</li> <li>・行事の回数、時期の検討</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・技術を職員間で伝え、身につける</li> <li>・栗畑、野菜作りの充実（じゃがいも、里芋、夏野菜、大根、にんにく、人参）</li> </ul> <p>◇運動活動の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ところざわ学園運動会の実施</li> <li>・3施設合同運動会への参加</li> <li>・運動療法の実施（月3回）</li> <li>・散歩活動の安定提供（平日PM）</li> </ul> <p>◇個別支援の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・買物、外出等一人一人のニーズに合わせた活動の充実</li> </ul> <p>◇行事の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・春、秋、日帰り旅行2回実施</li> <li>・保護者会と連携した行事の実施（夏を楽しむ会、運動会、節分）</li> </ul>
	<p>（3）短期入所      施策：短期利用者の生活環境向上      内容：      ・短期入所部屋の実現      （107.108.304.406号室）</p>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用率100%達成（昨年度115%）</li> <li>・空所利用40回（昨年度87回）</li> <li>・さぼっと、はばたき、かがやきとの短期入所利用調整協議（12回）</li> </ul>	<p>（3）短期入所      施策：緊急性の高い利用者の受け入れ      内容：      ・短期入所増員に向けて課題検討</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所間での短期入所利用希望者の状況把握(月1回サービス管理責任者連絡会にて実施)</li> <li>・空床利用の有効活用</li> <li>・緊急性の高い利用者の受入</li> </ul>	<p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・緊急性の高い利用者の受入</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2寮改修工事時の利用者の受入れ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所間での短期入所利用希望者の状況把握(月1回サービス管理責任者連絡会にて実施)</li> <li>・空床利用の有効活用</li> </ul>
3	健康	<ul style="list-style-type: none"> <li>●法人の食形態の構築            施策：高齢者・摂食障害者の栄養管理と食事提供            内容：           <ul style="list-style-type: none"> <li>・キューブ食からソフト食へ移行(献立内容見直しによる摂取量強化 白米→麺類、パン類を増やす)</li> <li>(生野菜→温野菜提供への工夫)</li> </ul> </li> <li>●感染症対策および健康管理            施策：健康管理の把握・分析と感染症予防の推進            内容：           <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 感染予防               <ul style="list-style-type: none"> <li>・外部研修会への参加(年1回)</li> <li>・感染症予防マニュアルの適正な運用</li> <li>・消毒の徹底(食堂、共有スペース、コップ、歯ブラシ)</li> <li>・毎日の検温と血圧測定の実施</li> <li>・インフルエンザ予防接種の推奨</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・摂食調査60名全員終了</li> <li>・体重減少傾向にある利用者の主食量及び内容の改善(パンと麺の主食量を昨年度33%から今年度63%に引き上げ)</li> <li>・献立表の書式を変更</li> <li>・行事の際、キューブ食をソフト食で提供。</li> <li>・行事食提供に向けた支援部との連携(収穫祭、クリスマス会、新年を祝う会、節分、納会)</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者個々が抱える課題の素案を確認</li> <li>・行事食を計画的に献立に組み入れ実現(2ヶ月前から原案作成)</li> </ul> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・外部研修参加(国リハ)10/31~11/2</li> <li>・利用者インフルエンザ予防接種実施者58名/60名中</li> <li>・職員予防接種実施者37名/48名中</li> <li>・新規静養室の活用</li> <li>・年2回健康診断実施            →医療機関との連携。貧血に対する早期対応。</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の知識向上</li> <li>・利用者インフルエンザ罹患者0名(2/16現在)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●法人の食形態の構築            施策：高齢者・摂食障害者の栄養管理と食事提供            内容：           <ul style="list-style-type: none"> <li>・調理部職員で担当利用者を決定</li> <li>・摂食調査を元に各利用者の課題を担当者間で協議し個別食の適正化を図る</li> </ul> </li> <li>●感染症対策および健康管理            施策：健康管理の把握・分析と感染症予防の推進            内容：           <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 感染予防・拡大防止               <ul style="list-style-type: none"> <li>・感染症拡大予防マニュアルの作成・運用</li> <li>・より効果的な静養室の運用</li> <li>・嘔吐物処理キットの使用実習</li> <li>・外部研修会への参加(年1回)</li> <li>・インフルエンザ予防接種の推奨</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>・インフルエンザによる重篤疾患予防</li> <li>・生活習慣病の早期発見、健康維持</li> </ul>	
4	環境	<p>施策：居住環境の向上 内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・3 寮体制環境整備（支援室エアコン設置）</li> <li>・全居室 2 名部屋実現に向けた検討</li> <li>・防犯、安全確保の為の居住環境の検討</li> <li>・ユニットケアの検討（1 寮を 1 階、2 階に分け第4寮及び食事のケイタリング実施 24 回）</li> </ul> <p>施策：改修計画の検討 内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全居室 2 名部屋実現に向けた検討</li> <li>・居住環境向上に向けた修繕計画</li> <li>・重度高齢化を見据えた修繕計画</li> <li>・ユニットケア実現に向けた検討</li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・カーテン修繕</li> <li>・居住空間の計画的な清掃</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・居住空間の快適性向上</li> <li>・居室の衛生環境向上</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2 寮改修工事時の安全確保、生活環境の維持</li> <li>・居住環境の向上（全居室 2 名部屋実現に向けた検討）</li> <li>・居住環境向上に向けた修繕の検討</li> </ul> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1 寮改修工事実施</li> <li>・静養室の新設</li> <li>・2 寮改修計画の策定</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・3 名部屋の減少（8 室→2 室）</li> <li>・感染症拡大防止</li> </ul>	<p>施策：居住環境の向上 内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2 寮改修工事</li> <li>・創作棟GHP交換工事</li> <li>・防犯、安全確保の為の居住環境の検討（セコム導入の検討）</li> <li>・ユニットケアの検討（平成31年度フローア単位の支援体制に向けた環境整備検討）</li> <li>・破損箇所の迅速な修繕</li> </ul>

		<p>施策：法人事業所間の連携強化 内容：  <ul style="list-style-type: none"> <li>・ケアホームふじのみバックアップ支援</li> <li>・ゆきわり草のバックアップ支援</li> <li>・ほるん支援体制のサポート</li> <li>・かがやきとの連携</li> </ul> </p>	<p>【実績】  <ul style="list-style-type: none"> <li>・ケアホームふじのみと夜間支援体制協議（見守りシステムの活用）</li> <li>・ゆきわり草のバックアップ支援（夜間避難訓練 3 回）</li> <li>・ほるん支援体制のサポート（89 回）</li> </ul> <p>【課題】  <ul style="list-style-type: none"> <li>・ケアホームふじのみ夜間支援の質の向上</li> <li>・居住系施設の連携強化（課題共有）</li> </ul> </p> </p>	<p>施策：法人事業所間の連携強化 内容：  <ul style="list-style-type: none"> <li>・ケアホームふじのみ夜勤職員 7 名を固定（支援の質向上）</li> <li>・ケアホームふじのみと居住系施設の課題検討（夜間支援、通院支援等）</li> <li>・ゆきわり草のバックアップ支援</li> <li>・ほるん支援体制のサポート</li> </ul> </p>
5	人材育成	<p>●中長期計画実現に向けた人材育成 施策：コミュニケーション能力向上 内容：  <ul style="list-style-type: none"> <li>・自分の意見を言い、他人の話を聞き力を合わせて良い物を作り出す力をつける。（事例検討会 12 回）</li> <li>・職員研修の充実（ビジネスマナー、行動障害者支援、虐待防止研修、救急救命講習、介護技術研修）</li> <li>・自主研修計画の提出</li> </ul> </p>	<p>【実績】  <ul style="list-style-type: none"> <li>・サービス管理責任者研修（3 名）</li> <li>・障害支援区分認定調査員研修（1 名）</li> <li>・福祉人材スキルアップ研修（1 名）</li> <li>・救命救急講習（3 名）</li> <li>・虐待防止権利擁護研修（14 名）</li> <li>・行動援護従事者養成研修（1 名）</li> <li>・ビジネスマナー研修（30 名）</li> <li>・地域生活拠点整備研修（4 名）</li> <li>・摂食嚥下リハビリテーション研修（1 名）</li> <li>・甲種防火管理講習（1 名）</li> <li>・支援会議内での事例検討会（12 回）</li> </ul> <p>【効果】  <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の成長</li> </ul> <p>【課題】  <ul style="list-style-type: none"> <li>・コミュニケーション能力向上</li> <li>・自主研修の充実</li> </ul> </p> </p></p>	<p>●中長期計画実現に向けた人材育成 施策：コミュニケーション能力向上 内容：  <ul style="list-style-type: none"> <li>・支援会議の充実（1 時間半→2 時間半）</li> <li>・自ら課題を見つけて、解決に向けチームで一緒に努力していく積極的な職員の育成(事例検討会 12 回)</li> <li>・強度行動障害支援自主ゼミ創設検討（自ら学び行動する職員の育成）</li> <li>・職員研修の充実（ビジネスマナー、行動障害者支援、虐待防止研修、救急救命講習、介護技術研修、法人内での交換研修）</li> <li>・役割等級に応じた役割分担の明確化（キャリアパス面談を充実）</li> </ul> </p>

## 平成 30 年度 事業計画

### 指定障害福祉サービス事業所 所沢市立はばたき

○中長期の課題：新規通所施設開所に向けた内容の検討

○平成 30 年度の目標：日中活動内容の充実

○メインテーマ：「**明日も行きたい事業所**」

## 平成 29 年度 事業報告

○中長期の課題：就労系多機能事業所運営のノウハウ構築、エリアナンバー 1 の生活介護事業の提供

○平成 29 年度の目標：日中活動内容の充実

○メインテーマ：「**利用者の笑顔溢れる場**」

	項目	平成 29 年度計画	平成 29 年度報告（見込み）	平成 30 年度計画
1	個別支援計画	<p>施策： ・個別支援計画の充実</p> <p>内容： ・支援計画の支援者への周知</p> <p>施策： ・モニタリングの検証</p> <p>内容： ・モニタリング作成に使用する資料（個人記録・活動日誌等）の活用状況の検証</p>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・個人記録書式の変更</li> <li>・モニタリング実施（9 月、2 月）</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・個々のニーズに合わせた支援の実施</li> <li>・個人記録の活用による、支援計画実施効果の検証や課題の抽出</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・個別支援計画の 100 パーセントの実施。</li> <li>・支援計画に基づいた記録方法の統一</li> </ul>	<p>施策 ・個別支援計画の充実</p> <p>内容 ・支援計画の支援者への周知 ・支援計画に基づいた記録の書き方の周知（4 月、10 月） ・関係機関（グループホーム）との連携 毎月の協議の実施</p>

2	活動支援	<p>(1) 就労継続支援B型      施策：地域社会とのつながり強化、施設外就労の進捗状況を確認      内容：      ① 施設外活動（リサイクル回収）      ・回収年間売上目標：150万円      ② 施設内活動（石けん製造）      ・年間販売売上目標：30万円      ③ 施設内活動（下請け作業）      ・年間販売売上目標：20万円      ・学習の機会の提供（年3回）      （講師による学習会、他施設・他機関体験など）      ●利用者工賃      目標：月・平均 14,000円          リサイクル回収：11,500円          石けん販売：1,500円          内職作業：1,000円      ・内職作業の安定した活動</p>	<p>【実績】      ① 施設外活動（リサイクル回収）      売上（1月末現在）1,381,489円      達成率 92.1%      ② 石けん製造販売      売上（1月末現在）228,031円      達成率 76.0%      ・6月、12月、はばたき・かがやき利用者向け、チラシの配布。（6月24件 23,770円、12月25件 26,120円）      ③ 施設内活動（内職作業）      売上（1月末現在）27,450円      達成率 13.7%      ・学習の機会の提供      ・12/1（金）イーネクスト所沢センター、1/19（金）はあもにい施設見学実施      ・1/26（金）就労に関する研修実施      【効果】      ・月/平均工賃（1月末現在）15,326円 達成率 102.1%      ・施設見学や研修による就労マナーの意識向上      【課題】      ・内職作業の安定した活動の実施</p>	<p>(1) 就労継続支援B型      施策：施設内活動の充実      内容：      ① 施設外活動（リサイクル回収）      ・回収年間売上目標：150万円      ② 施設内活動（石けん製造）      ・年間販売売上目標：30万円      ③ 施設内活動（内職作業）      ・年間販売売上目標：15万円      ・学習の機会の提供（9月、1月）      （講師による学習会、他施設・他機関体験など）      ●利用者工賃      目標：月・平均 15,000円          リサイクル回収：12,000円          石けん販売：2,000円          内職作業：1,000円      ・内職作業の週3回以上の実施</p>
---	------	---	--	--



2	活動支援	<p>(2) 生活介護事業      施策：活動内容の充実</p> <p>① 農作業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・野菜販売先の拡大</li> <li>・中庭および花壇整備の継続</li> <li>・グリーンカーテンの設置</li> <li>・屋内作業の充実</li> <li>・屋内作業製品の商品化</li> </ul> <p>② 創作的活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・製品紹介のお知らせ作成および配布（年間2回）</li> <li>・販売活動への積極参加継続</li> <li>・作品展示ギャラリーの設置</li> <li>・製品の精度向上のため、他事業所、または紙すき工房の見学</li> </ul> <p>③ 下請け作業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・作業場所の確保。</li> <li>・新規作業の開拓。</li> <li>・作品展においてグループとしての参加。</li> </ul> <p>④ 年間行事の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・活動公開日の設定(5月、11月)</li> <li>・市内特別支援学校関係者を対象とした活動公開、意見交換会の実施</li> </ul> <p>⑤ ボランティアの受入</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実習終了後の学生のボランティア受入</li> <li>・周辺地域へのボランティア募集、チラシの配布</li> </ul>	<p>① 農作業</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中庭、畑の花壇、プラウンターの整備</li> <li>・季節の野菜の育成</li> <li>・ヘチマ、朝顔によるグリーンカーテンの実施</li> <li>・市民フェスティバル、武州ガス展にてクリスマスリース・里芋の販売を実施</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の活動意欲と充実感の獲得</li> <li>・屋内作業（レザー）の導入による、利用者の作業の意欲の向上</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・野菜収穫量の増加</li> <li>・レザー製品種の充実</li> </ul> <p>②創作的活動</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・お知らせ配布は3月に実施</li> <li>・新規販売活動：          ほしのこまつり（10/22）          YMCA フェスティバル（11/23）          障害者週間記念イベント（12/2）</li> <li>・階段壁面にディスプレイ設置（12月）          季節の装飾、利用者作品展示</li> <li>・ふじの木作業所見学（2/8）</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・販売の機会を通じて注文の受注。</li> <li>・事業所見学による、紙すき作業工程の見直し</li> </ul>	<p>(2) 生活介護事業      施策：活動内容の充実</p> <p>① 農作業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・計画的な野菜の育成</li> <li>・レザー製品種の充実のため、他事業所または工房の見学（6月）</li> </ul> <p>② 創作活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・製品、活動紹介のお知らせ作成および配布（10月）</li> <li>・紙すき製品（はがき）品質の向上</li> <li>・刺し子製品種の充実</li> <li>・展示ギャラリーの活用</li> </ul> <p>③ 下請け作業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・作業精度向上に向けた補助具の見直し</li> <li>・計画的な納品の実施に向け、スケジュールの作成および収納場所の確保</li> </ul> <p>④ボランティアの受入</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実習終了後の学生ボランティア受入</li> <li>・ボランティア通信への掲載</li> </ul>
---	------	--	---	--

		<p>⑥ 新規自主製品導入検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・レザー製品加工検討</li> </ul>	<p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・紙すき製品（はがき）の質の向上</li> <li>・安定した在庫の確保</li> <li>・刺し子製品の充実</li> </ul> <p>③下請け作業</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・納品物の物置への収納、配置の変更</li> <li>・現状の作業種の作業量が増加</li> <li>・所沢市障害者作品展における作業工程の展示</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の動線の確保</li> <li>・作業量の増加に伴う作業意欲の増加</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・作業精度の向上</li> <li>・計画的な納品</li> <li>・安全に作業を行う環境の提供</li> </ul> <p>④ 年間行事の実施</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・活動公開日 5月17日(水)～19日(金) 実施。延べ35名の参加。</li> <li>後期は 11月15日(水)～17日(金) 実施。延べ29名の参加</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保護者との情報共有、活動内容への理解促進</li> </ul> <p>⑤ボランティアの受入</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ボランティア登録票の活用による新規ボ</li> </ul>	
--	--	--	---	--

			<p>ランティアの受入（9月より1名）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>定期的なボランティア2名継続</li> <li>イベント時、夏休み期間のボランティアの受入</li> <li>チラシ3月配布</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用者の作業意欲の向上</li> <li>新規ボランティアの増加</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ボランティア登録票の活用</li> <li>新規ボランティア募集</li> </ul> <p>⑥新規自主製品導入検討</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新規屋内作業としてレザー製品の製作（プレスレット、ストラップ）を導入</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用者の作業への意欲向上</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>レザー製品の種類の充実</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>●個別活動 <ul style="list-style-type: none"> <li>個別活動の計画的実施。</li> <li>運動活動のそれぞれの特性に合わせたグループ分けとメニューの考案。</li> </ul> </li> <li>●特別活動</li> </ul> <p>施策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>運動活動の充実及び利用者特性の見極め</li> <li>ニーズに合わせた特別講座の選択の幅の拡大</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●個別活動</li> </ul> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>各グループの活動内容に沿った活動の実施</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>意欲の向上</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>計画的な活動の提供および内容の充実</li> </ul>	<p>個別活動および特別講座</p> <p>施策：個々のニーズに対応した活動提供内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●個別活動 <ul style="list-style-type: none"> <li>各個別活動の計画的実施および活動内容の充実</li> </ul> </li> <li>●特別講座 <ul style="list-style-type: none"> <li>運動活動選択者への定期的な活動結果報告</li> </ul> </li> </ul>

		<p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・特別講座の発表の場の設定（各種イベント・発表会）</li> <li>・希望者には特別講座2種類選択可能</li> </ul>	<p>●特別活動</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ダンス：運動会、法人祭にて発表</li> <li>・太鼓：星空フェスティバル、法人祭、成人を祝う会・もちつき会にて発表</li> <li>・音楽：クリスマス会、納会にて発表</li> <li>・2種類選択による利用者満足度の向上</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・発表の場を設けることでの利用者のやりがいや意欲の向上</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・家庭との活動内容の情報共有</li> </ul>	
3	健康	<p>健康管理分析</p> <p>施策：個別に対応した健康維持・増進の対策</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・栄養マネジメントの継続 食事量の把握（カロリー制限）と運動活動の強化、月1回の体重測定。</li> <li>・個々の状況に合わせた刻み食の提供</li> <li>・利用者の疾病や健康状態に合わせた献立の提供。</li> <li>・ケアホームとの情報共有。</li> <li>・加齢により変化する食事状況の把握。早くに課題を見つけ、その人にあった食事形態の提案と提供。</li> <li>・定期的消毒による環境整備</li> <li>・給食会議の実施・継続</li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・栄養マネジメントの実践</li> <li>・嚥下状況の把握及び個別食対応の実施</li> <li>・摂食嚥下リハビリテーション研修参加2名</li> <li>・グループホームとの協議実施、情報共有</li> <li>・嗜好調査の実施及び家庭との情報共有</li> <li>・施設内の消毒の徹底</li> <li>・食堂支援時のエプロン着用導入及び改善</li> <li>・給食会議の実施</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・栄養マネジメント実施による体重 3kg 減</li> <li>・インフルエンザ・胃腸炎の罹患者なし</li> <li>・利用者にあった食事提供により、むせ込みと残食の減少</li> </ul>	<p>健康管理分析</p> <p>施策：衛生管理の徹底・高齢化対策</p> <p>内容：</p> <p>●衛生管理</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期的消毒による環境整備</li> <li>・食堂支援者のエプロン・マスクの着用</li> <li>・手洗いの徹底、手洗いチェッカーの導入検討</li> <li>・食堂内に手洗い場の設置検討</li> <li>・保健だよりの発行（年2回）</li> <li>・2階トイレ汚物洗いの設置検討</li> </ul> <p>●栄養管理</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・食事状況の把握継続。</li> <li>・グループホームとの情報共有</li> <li>・嚥下体操の導入</li> <li>・給食会議の実施方法及び内容の検討</li> </ul>

			<p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・嚙下力の低下への対応</li> <li>・食事前、食事中の衛生管理の徹底</li> <li>・2F トイレに汚物洗い設置の検討</li> <li>・給食会議の内容の充実</li> </ul>	
4	環境	<p>●活動環境の整備</p> <p>施策：安定した活動環境の確保</p> <p>内容：就労継続支援 B 型事業の新規下請け作業、生活介護の下請け作業の環境整備</p> <p>●地域との連携</p> <p>施策：緊急時の地域との連携</p> <p>内容：合同避難訓練の継続 防災備品の充実（防災頭巾購入） 防災対策強化</p>	<p>●活動環境の整備</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・作業種ごとの作業スペース確保</li> <li>・屋外倉庫を活用し分解作業後の品を収納</li> <li>・階段、廊下、玄関の LED 化実施</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内職製品の製品品質管理</li> <li>・利用者動線の確保</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・レザー製品の保管方法の検討</li> </ul> <p>●地域との連携</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・合同防災訓練実施 11月21日（火）</li> <li>・防災頭巾の購入及び活用</li> <li>・かまどベンチの設置</li> </ul>	<p>●活動環境の整備</p> <p>施策：安定した活動環境の確保</p> <p>内容：レザー製品の材料の収納、保管 生活介護下請け作業の環境整備 LED 化の推進 老朽箇所の修繕</p> <p>●地域との連携</p> <p>施策：緊急時の地域との連携</p> <p>内容：合同防災訓練の継続 かまどベンチの活用 防災対策強化</p>
5	人材育成	<p>施策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の支援スキルアップ</li> </ul> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修会への参加（内部・外部）</li> <li>◇障害者虐待防止研修</li> <li>◇発達障害者研修</li> <li>◇強度行動障害支援者養成研修</li> <li>◇成年後見制度研修</li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・初任者キャリアパス研修 2名</li> <li>・サービス管理責任者研修 2名</li> <li>・相談支援従事者初任者研修 1名</li> <li>・虐待防止研修 1名（外部） 17名（内部）</li> <li>・強度行動障害支援者養成研修 2名</li> <li>・彩の国あんしんセーフティネット担当相談員研修 2名</li> </ul>	<p>施策：職員の支援スキルアップ</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修会への参加（内部・外部）</li> <li>◇障害者虐待防止研修</li> <li>◇発達障害者研修</li> <li>◇強度行動障害支援者養成研修</li> <li>◇成年後見制度研修</li> <li>◇利用者支援方法等の研修</li> <li>・会議等での研修内容の報告</li> </ul>

			<p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 職員の知識獲得及び向上</li></ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 職員間における研修内容の情報共有</li><li>• 利用者支援の質の向上</li></ul>	
--	--	--	---	--

## 平成 30 年度 事業計画

### 指定障害福祉サービス事業所 かがやき

- 中長期の課題：就労継続支援 B 型の安定した運営  
就労系生活介護事業所の熟成
- 平成 30 年度の目標  
就労継続支援 B 型：「低コスト・高品質」  
生活介護事業：「障害特性に応じた作業内容の充実」
- メインテーマ：「**フラッシュアップ!!!**」

### 平成 29 年度事業計画

- 中長期の課題  
就労継続支援 B 型の安定した運営  
就労系生活介護事業所の熟成
- 平成 29 年度の目標  
就労継続支援 B 型：「低コスト・高品質」  
生活介護事業：「障害特性に応じた作業内容  
の充実を図る」
- メインテーマ  
「**one for all, all for one**」

項目	平成 29 年度計画	平成 29 年度報告見込み	平成 30 年度計画
1 個別支援 計画	施策： ・個別支援計画の充実 内容： ・支援計画の支援者への周知  施策： ・モニタリングの検証 内容： ・モニタリング作成に使用する資料（個人 記録・活動日誌等）の活用状況の検証	<b>【実績】</b> ・新記録様式の活用 ・モニタリング実施 ・個別支援計画書式変更（サビ管連絡会 議にて検討・作成）  <b>【効果】</b> ・利用者の作業、日常生活記録の充実 ・利用者の課題の抽出  <b>【課題】</b> ・個別支援計画書式の検討 （複数の目標を立てられる書式の検討）	①施策：個別支援計画の充実 内容：支援計画の利用者への周知 （理解度に応じた説明の実施）  ②施策：個別支援計画書式の検討 内容：サービス等利用計画と連動、複数の 目標を立てられる書式の検討  ③グループホーム利用者の情報共有 内容：定期的な情報共有の場を設定。 （月 1 回）

2	活動支援	<p>(1) 生活介護事業      施策：活動の目標達成と実行課題を明確にする      内容：障害特性に応じた作業環境の設定</p> <p>①下請け作業：施設外作業・施設内作業      (リサイクル分解作業・箱組み立て作業・タオルたたみ作業等)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内職作業の受注先拡大・受注量拡大</li> <li>・利用者支給金平均支給額の向上</li> </ul> <p style="text-align: right;">目標：4,000円</p> <p>②年間重点行事の実施      (他事業所との合同実施)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・運動会</li> <li>・法人祭</li> <li>・クリスマス会</li> </ul> <p>③特別活動に変わる楽しみの時間の設定      ⇒特別活動を実施しないかわりに楽しみとなる時間の設定を行う(社会体験外出の他1回外出に機会を設ける)</p>	<p>【実績】</p> <p>①下請け作業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・タオルたたみ作業：760,752円</li> <li>・箱組立作業(外部作業)：178,788円</li> <li>・分解作業：94,046円</li> </ul> <p>合計：1,033,586円(達成率：89.7%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平均支給金：4,022円</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者にあった作業環境提供</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の特性・相性にあった環境設定</li> </ul> <p>②年間重点行事の実施</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・運動会、法人祭、クリスマス会を実施</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・楽しみとなる行事の提供</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の参加方法(就労B型利用者)</li> </ul> <p>③グループ外出</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・グループ外出の実施(6名程度の外出を4回)</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・楽しみと社会体験の提供</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・外出先の選定</li> </ul> <p>③延長支援</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・延べ利用人数：125人(月平均：10.4人)</li> </ul>	<p>(1) 生活介護事業      施策：活動の目標達成と実行課題を明確にする      内容：障害特性に応じた作業環境の設定</p> <p>①下請け作業：施設外作業・施設内作業      (リサイクル分解作業・箱組み立て作業・タオルたたみ作業等)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者支給金平均支給額の向上</li> </ul> <p>目標：4,200円/月</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・箱作業で組み立てているお菓子のかがやき店舗での委託販売の検討・実施</li> </ul> <p>②楽しみとなる活動の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・季節行事の計画・実施</li> <li>・グループ外出</li> <li>・社会体験外出(年1回)</li> <li>・相談支援事業所さぼっと療育事業(調理体験)への参加(希望者のみ)</li> </ul> <p>③運動の機会の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・作業終了後のウォーキングの実施</li> <li>・ラジオ体操の継続</li> <li>・プール外出の検討および実施</li> </ul>
---	------	--	---	--



	<p>(2) 就労継続支援 B 型</p> <p>施策：食品販売を通しての社会参加の強化。</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>施設内外活動（だんご作り・販売納品）</li> <li>タオルたたみ（下請け作業）</li> <li>総売上目標：400 万円</li> <li>学習の機会の提供（年 1 回） （他施設・他機関体験）</li> <li>土日営業（第 2、4 土・日曜日）開始 ⇒第 2、4 土日にイベントがあった場合はイベントを優先する。</li> <li>計画的な催事への参加</li> <li>作業ユニフォームの導入</li> <li>新メニューの開発 ⇒新メニュー開発費の予算立てを行い、お客様のニーズにあった商品を開発する。</li> <li>だんご製造に必要な設備整備</li> <li>能力給の導入検討</li> <li>●利用者工賃 目標：月/平均 15,000 円 1 日の売上目標</li> <li>だんご販売：1 日 170 本以上（13,500 円） （1 本あたり 80 円）</li> </ul>	<p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>作業能力の把握・向上</li> <li>利用者との関係性構築</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>サービス提供内容</li> </ul> <p>(2) 就労継続支援 B 型</p> <p>【実績】</p> <p>①売上げ（だんご・下請け作業）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>だんご総売り上げ：3,135,005 円</li> <li>下請け（タオルたたみ）：283,716 円 合計：3,418,721 円（達成率 85.5%）</li> <li>平均工賃：14,892 円</li> </ul> <p>②土日営業本格運用実施</p> <p>③宣伝活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>市報プレゼント企画実施</li> </ul> <p>③新規商品販売</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>みたらしだんご販売開始</li> </ul> <p>④だんご製造ユニフォーム導入開始</p> <p>⑤就労支援：一般就労移行者 2 名</p> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>宣伝効果</li> <li>工賃向上</li> <li>販売本数増加による作業量の増加</li> <li>ユニフォーム導入による作業意欲向上</li> <li>就職者が出たことによる就労意識向上</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>店頭、委託販売先の売り上げ低下</li> <li>イベント出店時の利用者参加</li> </ul>	<p>(2) 就労継続支援 B 型</p> <p>施策：食品販売を通しての社会参加の強化。</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>施設内外活動（だんご作り・販売納品）</li> <li>タオルたたみ（下請け作業）</li> <li>総売上目標：400 万円</li> <li>学習機会の提供（年 1 回） （他施設・他機関体験）</li> <li>土日営業（第 2、4 土・日曜日）実施</li> <li>●利用者工賃 目標：平均 15,000 円/月</li> <li>●新規販売先の開拓（平日の出店を含む）</li> <li>●新メニューの発売（日持ちするお菓子）</li> <li>●野菜の店頭販売の検討・実施</li> <li>●就労支援体制の強化</li> <li>●イベント出店時の利用者参加率増加</li> <li>●接客マナー研修の実施（年 1 回） （職員・利用者）</li> </ul>
--	---	--	--

		<p>・タオルたたみ作業：1日 1500枚 (1500円)</p> <p>(3) 共通計画</p> <p>・連絡ノート記入の簡略化 ⇒連絡ノートを簡略化する事で、利用者支援の充実を図る。(体調不良、事故等の特記事項があった時のみの記入とする。)</p> <p>・食品保存庫兼作業物品収納倉庫の購入 ⇒作業室内の物品を減らすことで、作業環境を整える。</p>	<p>(3) 共通計画</p> <p>・連絡ノート記入の簡略化</p> <p>【実績】</p> <p>・連絡ノートに関しての聞き取り実施。</p> <p>【効果】</p> <p>・保護者のニーズ把握</p> <p>【課題】</p> <p>・ノートに変わる方法の検討</p> <p>・食品保存庫兼作業物品収納倉庫の購入</p> <p>【実績】</p> <p>・設置場所の検討</p> <p>・収納物品のリストアップ</p> <p>・見積もり実施</p> <p>【効果】</p> <p>・整理整頓の意識向上</p> <p>【課題】</p> <p>・次年度の予算計上</p>	<p>(3) 共通計画</p> <p>①年間重点行事の実施 (一部他事業所との合同実施)</p> <p>・運動会 (B型利用者は希望制とする)</p> <p>・法人祭</p> <p>・クリスマス会</p> <p>・かがやき全体外出の実施 (9月)</p> <p>・全体納会 (3月)</p> <p>・誕生日会の実施</p> <p>②ノートの簡略化</p> <p>・保護者との情報共有方法の検討・実施</p> <p>③地域貢献活動の実施</p> <p>・事業所近隣のゴミ拾い 生活介護：ウォーキング時 就労B型：チラシポスティング時</p>
3	健康	<p>●健康管理分析</p> <p>施策：健康の把握・分析・共有 (保護者・グループホーム) 衛生意識の向上</p> <p>内容：</p> <p>・インフルエンザ予防接種の推進</p> <p>・サービス管理責任者、看護師、他事業所栄養士との協議 (月1回)</p> <p>・定期的消毒による環境整備</p> <p>・利用者の食事提供量の見直し (性別・年</p>	<p>【実績】</p> <p>・インフルエンザ予防接種 (実施：34名)</p> <p>・栄養士との協議 (必要時に随時実施)</p> <p>・毎月体重・血圧測定の実施</p> <p>・職員による作業室等の消毒実施</p> <p>・ラジオ体操の実施 (生活介護)</p> <p>・健康講話への不参加 (5回)</p> <p>・食事量の調整実施</p>	<p>●健康管理分析</p> <p>施策：健康の把握・分析・共有 衛生意識の向上</p> <p>内容：</p> <p>①健康状態の共有 (保護者・グループホーム)</p> <p>②感染症予防体制強化</p> <p>③健康講話の事業所内開催実施 (年6回)</p>

		<p>齢を考慮した食事の提供)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>作業開始前のラジオ体操・健康体操の実施</li> </ul>	<p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>感染症流行の抑制</li> <li>危機管理意識の向上</li> <li>利用者の摂食・嚥下状態の把握</li> <li>運動量の確保</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>健康講話の事業所内開催の検討・実施</li> </ul>	
4	環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>●活動環境の整備            施策：作業品収納場所の確保            内容：外倉庫の整備を行い、作業室内のスペース確保を行う。（設置場所の検討）</li> <li>●地域との連携            施策：作業（仕事）を通じて地域と連携            内容：            ①かがやき主催イベントの企画・運営の検討            ②新規下請け作業の獲得</li> <li>●防犯訓練の実施            ⇒警察の協力を得て、定期的に防犯訓練や防犯講習を実施する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●活動環境の整備            【実績】</li> <li>・ところざわ学園作業室の利用</li> <li>・階段下スペースの有効活用</li> <li>【効果】</li> <li>・作業スペースの確保</li> <li>・利用者間トラブルの減少</li> <li>・作業物品の収納場所の確保</li> <li>【課題】</li> <li>・倉庫の設置のための準備</li> <li>・予算計上</li> <li>●地域との連携            ①かがやき主催イベントの企画・運営の検討</li> <li>【実績】</li> <li>・かがやき内イベントを複数回開催</li> <li>【効果】</li> <li>・駐車場でのイベント実施方法</li> <li>【課題】</li> <li>・開催イベント内容</li> <li>②新規の下請け作業の獲得</li> <li>【実績】</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●活動環境の整備            施策：作業品収納場所の確保            内容：外倉庫の整備を行い、作業室内のスペース確保を行う。</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>・タオル作業量の増加</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・売上げの向上</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・作業の質の向上</li> </ul>	
5	人材育成	<p>施策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の支援スキルアップ</li> </ul> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修会への参加（内部・外部）</li> <li>◇障害者虐待防止研修</li> <li>◇発達障害者研修</li> <li>◇強度行動障害者支援研修</li> <li>◇成年後見制度研修</li> <li>◇食品衛生責任者資格取得者の増員</li> <li>◇施設内研修実施（制度・利用者支援方法等）</li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●参加研修</li> <li>・人材育成研修</li> <li>・自閉症支援研修</li> <li>・食品衛生責任者資格取得研修</li> <li>・彩の国安心セーフティネット担当相談員養成研修</li> <li>・防火管理者講習会（2名）</li> <li>・サービス管理責任者養成研修</li> <li>・サービス管理責任者養成研修就労分野ファシリテーターとして参加（1名）</li> <li>・埼玉県障害者虐待防止・権利擁護研修（共通）</li> <li>・工賃向上研修</li> <li>・法人内虐待防止・権利擁護研修</li> <li>・施設内研修（支援会議時に3回実施）</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・資格取得</li> <li>・支援職員のスキルアップ</li> <li>・就労支援に関する最新情報の取得</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・知識、スキルの支援への展開</li> </ul>	<p>施策：職員の支援スキルアップ</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修会への参加（内部・外部）</li> <li>◇障害者虐待防止研修</li> <li>◇発達障害者研修</li> <li>◇強度行動障害者支援研修</li> <li>◇成年後見制度研修</li> <li>◇食品衛生責任者資格取得（だんご製造に関わる職員全員の取得を目指す）</li> <li>◇意思決定支援、利用者評価についての研修</li> <li>◇施設内研修実施（制度・利用者支援方法等）</li> </ul>

## 平成 30 年度 事業計画

### 共同生活援助事業 ケアホームふじのみ

○中長期の課題：利用者の主体性を尊重し、充実した自立生活を構築する。

○平成 30 年度の目標：見通しの持てる対応・環境づくり

○メインテーマ：「わかりやすく、やりやすく」

#### 平成 29 年度事業計画

○中長期の課題

利用者の主体性を尊重し、充実した自立生活を構築する。

○平成 29 年度の目標

メンタルケア・支援スキルの向上

○メインテーマ

「健幸」

項目	平成 29 年度計画	平成 29 年度報告（見込み）	平成 30 年度計画
1 個別支援計画	施策： ・個別支援計画の充実 内容： ・支援計画の支援者への周知  施策： ・モニタリングの検証 内容： ・モニタリング作成に使用する資料（個人記録・活動日誌等）の活用状況の検証	<b>【実績】</b> ・ホーム日誌の改良（7月） ・アセスメント資料整備 <b>【効果】</b> ・利用者個々の活動状況の効率的な把握 ・ニーズの再確認 <b>【課題】</b> ・サービス等利用計画の内容把握 ・個人記録の有効活用	施策： ・個別支援計画の充実 ・モニタリングの充実 内容： ・サービス等利用計画を踏まえた個別支援計画の作成 ・新支援計画の支援者への周知 ・個人記録の記入方法の改良 ◇モニタリングしやすい記載方法

2	<p>活動支援</p> <p>施策： ・関係機関との連携強化</p> <p>内容： ・利用者の勤務継続に係る状況把握 ◇毎月1回通所先各事業所を訪問 ◇毎月1回通勤状況の把握 (交通ルール、公共交通機関の利用状況確認) ・個別相談時間を設ける(週1回) ・通所先、医療機関との連携 ・所沢市立ゆきわり草との連携</p> <p>施策： ・利用者相互および地域住民への理解促進</p> <p>内容 ・農業体験(家庭菜園)の充実 ・毎月ホーム行事の実施 ◇公園散策(4月) ◇バーベキュー(5月) ◇食事会(6月、7月、9月、10月) ◇芋煮会(11月) ◇クリスマス会(12月) ◇初詣、ボーリング(1月) ◇節分、カラオケ大会(2月) ◇納会(3月) ・各就労先関係イベント参加(年間)</p>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所訪問(12回)</li> <li>・自主通勤者の状況把握、課題抽出(2名)</li> <li>・通院支援(延べ168名)</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・通勤中の交通ルールの意識付け (通勤中の見守り、声かけ支援・天候に応じた対応支援を毎日実施)</li> <li>・小まめな通院対応による利用者健康維持 および通所先、医療機関との連携の充実</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・通院支援の増にともなう職員体制確保</li> </ul> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・農業体験(玉ねぎ、じゃがいも、ナス、キュウリ、トマト、スイカ、カボチャ、オクラ、大葉、ブルーベリー、里芋、大根、白菜)の収穫</li> <li>・職員体制による行事計画案の修正 ケアホームふじのみ・所沢市立ゆきわり草・グループホーム保護者会合同バーベキュー&amp;芋煮会(11月)</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・収穫の喜びを実感</li> <li>・利用者同士の交流、所沢市立ゆきわり草、保護者会との連携、共通体験</li> <li>・近隣住民とのコミュニケーション増</li> </ul>	<p>施策： ・関係機関との連携強化</p> <p>内容： ・かがやき、所沢市立はばたきとの協議会の実施(毎月1回) ・利用者日常の情報共有の徹底(毎日) ◇事業所への電話連絡、送迎職員への引継</p> <p>施策： ・通院等外出支援の検討</p> <p>内容： ・外部サービス(移動支援、生活サポート)の利用促進</p> <p>施策： ・利用者満足度の向上</p> <p>促進</p> <p>内容 ・ホーム行事の充実 ◇誕生日外出の実施(年間個別) ◇グループホーム・保護者会による合同バーベキュー&amp;芋煮会(11月) ・農業体験(家庭菜園)の充実 ・地域行事への参加促進 ◇青年学級 ◇町内会</p>
---	--	--	---

			<p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・余暇支援の充実（行事・個別支援）</li> </ul>	
3	健康	<p>施策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の健康増進</li> </ul> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・減塩食メニューの充実および全棟での実施</li> <li>・看護師・栄養士との連携</li> <li>・血圧、体温測定の実施（毎日）</li> <li>・成人病等特定健診の受診</li> <li>・感染症予防の啓発</li> <li>・検便の実施（毎月）</li> <li>・天候に応じた衣類調整支援（毎日）</li> <li>・見守りシステムでの睡眠状況の把握</li> <li>・健康増進プログラムの見直し</li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・減塩食メニューの実施</li> <li>・献立の見直しを全棟で実施</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・献立表の確立</li> </ul> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◇生活備品の個別化</li> <li>◇通院、予防策等早めの対応</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・感染症罹患者0名</li> <li>・疾患の早期改善</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・継続性のあるプログラムの実施</li> </ul>	<p>施策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・個々の心身の状況に応じた健康増進</li> </ul> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・個別プログラム（精神衛生、ダイエット）の実施</li> <li>◇法人各事業所の看護師・栄養士、主治医、保護者との情報共有</li> <li>◇外部サービス（移動支援、生活サポート）の利用促進</li> <li>◇見守りシステムでの睡眠状況データを活用した精神状況の分析</li> <li>◇食材購入方法の見直し</li> </ul>
4	環境	<p>施策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・緊急時の安全確保</li> <li>・見守りシステムの運用</li> </ul> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・緊急時マニュアルの徹底（職員研修を毎月実施）</li> <li>・消防設備の取扱い研修（毎月）</li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・見守りシステムのマニュアル作成、運用</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期巡回回数の軽減</li> <li>・利用者の夜間状況把握</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ホーム職員による利用者夜間状況の把握</li> </ul>	<p>施策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・法人事業所間の連携強化</li> </ul> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ところざわ学園、ゆきわり草との連携</li> <li>◇居住系施設の課題共有（夜間支援、通院支援等）</li> <li>・ところざわ学園夜勤職員との連携</li> <li>◇正規職員による夜勤体験（月1回）</li> </ul>

5	人材育成	<p>施策： ・ホーム職員のスキルアップ</p> <p>内容： ・研修への参加 ◇防火管理者講習（年1回） ◇サービス管理責任者研修（年1回） ◇世話人研修（年2回） ◇虐待防止研修（年2回） ◇権利擁護研修（年1回） ◇中堅職員研修（年1回） ◇グループホーム全国大会（年1回） ◇強度行動障害支援者養成研修</p>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・グループホーム全国大会への参加（2名）</li> <li>・世話人研修（2名）</li> <li>・虐待防止研修（4名）</li> <li>・広報に関する研修（1名）</li> <li>・キャリアパス研修（1名）</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・グループホームの課題共有</li> <li>・今後の制度改正等動向把握</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ホーム職員全体のスキルアップ</li> </ul>	<p>施策： ・ホーム職員全体のスキルアップ ◇利用者ニーズへの迅速な対応 ◇職員間の支援技術・知識の格差解消</p> <p>内容： ・主任協議の実施（月2回） ・研修への参加 ◇世話人研修（年2回） ◇虐待防止研修（職員全員） ◇防火管理者講習（年1回） ◇強度行動障害支援者養成研修（年1回） ◇サービス管理責任者研修（年1回）</p>
---	------	---	--	--



# 平成 30 年度 事業計画

## 共同生活援助事業 「所沢市立ゆきわり草」

- 中長期の課題：自立支援の充実
- 平成 30 年度の目標：表現方法の確立
- メインテーマ：「自分の想いを伝えよう」

平成 29 年度事業計画

- 中長期の課題  
自立支援の充実
- 平成 29 年度の目標  
自己管理力の向上
- メインテーマ  
「自信をもってチャレンジ！」

項目	平成 29 年度計画	平成 29 年度年間報告（見込み）	平成 30 年度計画
1 個別支援計画	<p>施策： ・個別支援計画の充実</p> <p>内容： ・支援計画の支援者への周知</p> <p>施策： ・モニタリングの検証</p> <p>内容：モニタリング作成に使用する資料（個人記録、作業日誌等）の活用状況の検証</p>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・モニタリング実施</li> <li>・アセスメント資料整備実施</li> <li>・支援計画実施確認表の作成</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の精神状態の安定</li> <li>・ニーズの再確認</li> <li>・支援計画実施状況の把握</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・安定した精神状態の継続</li> <li>・身辺自立の生活習慣化</li> </ul>	<p>施策： ・個別支援計画新書式の導入 ・支援計画実施確認表の活用</p> <p>内容： ・サービス等利用計画と各事業所作成の個別支援計画との連動 ・支援計画実施確認表を活用した支援計画の支援者への周知</p>

2	<p>活動支援</p> <p>(1) 日中活動支援      施策：      ・今後の事業運営のあり方検討      内容：      ・外部居宅介護サービス事業所との委託契約みなし期間満了（平成30年度）に伴う事業変更の是非      ◇法人内連携      ◇所沢市との連携      ◇就労支援センターとの連携      ◇ケアホームふじのみとの連携</p> <p>(2) 利用者自立支援      施策：      ・余暇支援の継続      内容：      ・地域行事への参加促進      ◇外部団体への参加      青年学級      サンダーバード</p>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>各通所先訪問実施</li> <li>通勤状況の確認</li> <li>定期的な電話連絡による通所先での状況把握</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用者個々に安定した勤務状況を継続</li> <li>通所先での課題の把握</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用者の勤務継続支援</li> </ul> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ホーム行事の実施</li> </ul> <p>◇誕生会(5・7・8・10月)、カラオケ(6月)、銭湯(9月)、合同バーベキュー(11月)、クリスマス会、忘年会(12月)、初詣(1月)、節分(2月)、納会(3月)、外食会(6回)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>地域交流支援の実施</li> </ul> <p>◇町内会行事への参加      町内会班長会(13回)、環境美化デー(5月・11月)、夏祭り(8月)、歳末パトロール(12月)、もちつき会(2月)</p> <p>◇各就労先関係イベントへの参加      おおるり夏祭り(8月)</p> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用者の主体性向上</li> </ul>	<p>施策：      ・委託契約更新に向けての準備</p> <p>内容：      ・外部居宅介護サービス事業所との委託契約みなし期間満了（平成30年度）に伴う更新準備</p> <p>◇法人内連携      ◇所沢市との連携</p> <p>施策：      ・安定した就労状況の継続</p> <p>内容：      ・各通所先への訪問      ・定期的な電話連絡による通所先での状況把握</p> <p>施策：      ・余暇支援の継続、充実</p> <p>内容：      ・ホーム行事の実施、充実      誕生会、各季節行事の実施      外食会の実施      個別外出実施の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ケアホームふじのみ、保護者会との合同バーベキュー＆芋煮会の実施</li> <li>地域行事への参加促進      青年学級      サンダーバード</li> </ul>
---	---	--	--

			<p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>余暇支援の継続、充実</li> </ul>	
		<p>(3) 体験入居</p> <p>施策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>今後の事業運営のあり方検討</li> </ul> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>指定管理制度期間満了（平成30年度）に伴う事業継続の是非</li> </ul> <p>◇法人内連携</p> <p>◇所沢市との連携</p>	<p>【実績】</p> <p>◇のべ利用日数 230日（前年度216日）</p> <p>◇利用者数 64名（前年度53名）</p> <p>◇行事参加体験者 2名（前年度2名）</p> <p>◇新規利用者 2名（前年度4名）</p> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>体験利用者本人による生活スタイルの把握</li> <li>計画的利用による入居利用者との関係性の向上</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>計画利用者の継続的利用による生活スタイル変化の把握</li> <li>新規利用希望者の把握</li> </ul>	<p>(3) 体験入居</p> <p>施策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>委託契約更新に向けての準備</li> </ul> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>外部居宅介護サービス事業所との委託契約みなし期間満了（平成30年度）に伴う更新準備</li> </ul> <p>◇法人内連携</p> <p>◇所沢市との連携</p>
3	健康	<p>施策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>食生活の見直し</li> </ul> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>個々の健康状況に応じた食事摂取量の調整</li> </ul> <p>◇意志付け及び精神的配慮</p> <p>◇看護師、栄養士との連携施策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用者の状況に応じた健康対策</li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>毎月の体重測定実施による体重増減の把握、声かけの実施</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>各利用者1～2kgの増減のみで推移</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>精神的配慮をふまえた声かけの継続</li> </ul>	<p>施策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>運動の機会の確保</li> </ul> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>個々の生活リズムに合わせ、運動の実施</li> <li>外部イベントへの参加</li> </ul>

4	環境	<p>施策： ・適切な資源の活用</p> <p>内容： ・水道使用料金 10%削減を目標 ◇個々の利用状況に応じた加減調整 （小まめな声かけ、使用方法の確認） ◇定期的な使用量のチェック</p>	<p>【実績】 ・使用量の把握 ・こまめな声かけの実施</p> <p>【効果】 ・水道使用量 20%削減</p> <p>【課題】 ・使用量把握の継続 ・こまめな声かけの継続</p>	<p>施策： ・適切な資源の活用</p> <p>内容： ・年金内での生活を意識した、水道・電気 の適切な使用の声かけ</p> <p>施策： ・法人事業所間の連携強化</p> <p>内容： ・ところざわ学園、ケアホームふじのみ との連携 ◇居住系施設の課題共有 （夜間支援、通院支援等） ・消防設備研修の実施 ◇バックアップ施設である、ところざわ 学園職員を対象とした研修の実施</p>
5	人材育成	<p>施策： ・ホーム職員の支援スキルアップ</p> <p>内容： ・研修会への参加 ◇発達障害者研修（年2回）</p>	<p>【実績】 ・全国グループホーム等研修会（8月） ・虐待防止、権利擁護研修（1月）</p> <p>【効果】 ・他施設の就労支援に対する取組の理解 ・知識の獲得、共有</p> <p>【課題】 ・具体的支援への活用</p>	<p>施策： ・ホーム職員の支援スキルアップ</p> <p>内容： ・研修会への参加</p>

# 平成30年度 事業計画

所沢市相談支援事業/埼玉県障害児等療育支援事業/指定特定相談支援事業/指定障害児相談支援事業

## 指定相談支援事業所「さぽっと」

- 中長期の課題：相談支援体制の強化を図る
- 平成30年度の目標：相談支援の質の向上を図る
- メインテーマ：「**より丁寧に、よいつなげる**」

**(個別支援と地域福祉、どちらにおいても関係機関の連携の輪をつくり、相談支援を丁寧に実施していく)**

### 平成29年度 事業計画

- 中長期の課題：「藤の実会を利用したい」の声を増やす
- 平成29年度の目標：相談支援の質の向上を図る
- メインテーマ：「**より丁寧に、よいつなげる**」

項目	平成29年度計画	平成29年度報告(見込み)	平成30年度計画								
1 サービス等利用計画	<p>施策：計画相談支援の質の向上</p> <p>内容：サービス等利用計画の作成及びサービス担当者会議の定期的な実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・計画相談支援の新規及び更新の際に実施するサービス担当者会議を月10回以上実施</li> <li>・計画相談支援及び障害児相談支援の新規利用者を10名増加</li> <li>・法人事業所の新規利用希望者(施設入所支援、生活介護、就労継続支援B型・グループホーム)の把握</li> </ul>	<p>【実績】1月末現在</p> <table border="0"> <tr> <td>・サービス等利用計画の作成</td> <td>前年比</td> </tr> <tr> <td>  特定相談(18歳以上)</td> <td>238名(+10名)</td> </tr> <tr> <td>  特定相談(18歳未満)</td> <td>2名(-1名)</td> </tr> <tr> <td>  障害児相談</td> <td>27名(-8名)</td> </tr> </table> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・6・9・10・12・1月の5回、月10回以上のサービス担当者会議を実施(平均10.3回/月 実施)</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成30年度から始まる法人の中長期計画施行に伴う新規事業所の利用希望者把握</li> <li>・平成30年度 障害福祉サービス等報酬改定・見直し(新設される加算等)への対応</li> </ul>	・サービス等利用計画の作成	前年比	特定相談(18歳以上)	238名(+10名)	特定相談(18歳未満)	2名(-1名)	障害児相談	27名(-8名)	<p>施策：計画相談支援の質の向上</p> <p>内容：サービス等利用計画の作成及びサービス担当者会議の定期的な実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相談支援専門員一人当たりの担当利用者を適正な人数に移行する</li> <li>・計画相談支援の新規及び更新の際に実施するサービス担当者会議を月10回以上実施</li> <li>・法人の第3次中長期計画施行に伴う新規事業所(生活介護、就労継続支援B型、施設入所支援等)の利用希望者の把握を進める</li> </ul>
・サービス等利用計画の作成	前年比										
特定相談(18歳以上)	238名(+10名)										
特定相談(18歳未満)	2名(-1名)										
障害児相談	27名(-8名)										
2 活動支援	<p>施策：制度の啓発活動の推進</p> <p>内容：社会資源等の情報提供及び助言</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修の実施(特別支援学校等)</li> <li>・所沢市自立支援協議会こども部会の運営</li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・所沢市自立支援協議会こども部会の運営定例部会を5回開催(5・7・9・11・1月)</li> <li>・事例検討会を4回開催(4・6・10・12月)</li> <li>・研修会を2回開催(7・8月)計76名参加</li> </ul>	<p>(1) 所沢市相談支援事業</p> <p>施策：制度の啓発活動の推進</p> <p>内容：社会資源等の情報提供及び助言</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・所沢市自立支援協議会こども部会の運営(定例部会・事例検討会・研修</li> </ul>								

	<p>(懇親会・研修会・事例検討会の実施、所沢市の公立小・中学校と連携するための具体的な働きかけ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・所沢市相談支援事業の機能強化事業(対応困難ケースの支援、指定特定事業所へのスーパーバイズ)実施</li> <li>・虐待防止センターとしての対応(虐待通報時の対応、虐待防止に向けた啓発活動)</li> <li>・所沢市こどもと福祉の未来館(総合福祉センター)内に設置された基幹相談支援センター及びこども支援センターとの連携</li> </ul>	<p>スタディーツアーを開催(9月)19名参加</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・所沢市放課後児童対策協議会に委員として参加(7月)</li> <li>・所沢市青少年課 児童館・児童クラブ合同研修会に講師として参加(10月)</li> <li>・所沢市こども福祉課 医療的ケア児支援の情報交換会にファシリテーターとして参加(12月)</li> <li>・埼玉県立所沢特別支援学校 特別支援教育公開講座に講師として参加(12月)</li> <li>・虐待防止センターとして、虐待の可能性ありとして、1件通報</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・関係機関のネットワークづくり推進と連携強化</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・所沢市内の小中学校との連携構築</li> </ul>	<p>会・懇親会の実施、所沢市の公立小・中学校と連携するための具体的な働きかけ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・所沢市相談支援事業の機能強化事業(対応困難ケースの支援、指定特定事業所へのスーパーバイズ)実施</li> <li>・研修の実施(特別支援学校等)</li> <li>・虐待防止センターとしての対応(虐待通報時の対応、虐待防止に向けた啓発活動)</li> </ul>
	<p>(2) 埼玉県障害児等療育支援事業      施策：在宅の障害者の開拓      内容：関係機関とネットワークを構築する</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各事業目標件数を計画的に実施</li> <li>・関係機関(事業所・学校・教育センター・就労支援センター等)との連携</li> <li>・施設支援一般指導事業による幼稚園や放課後等デイサービス事業所への訪問指導の実施</li> </ul>	<p>【実績】 1月末現在</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問435件 外来146件 施設支援19件</li> <li>・市内の幼稚園への訪問指導の実施(1回)</li> <li>・放課後等デイサービス事業所への訪問指導の実施(2回)</li> <li>・埼玉県発達支援サポーター育成研修に講師として参加(8月)</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・関係機関との継続的な連携</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・放課後等デイサービス事業所及び放課後児童クラブへの訪問指導の実施</li> <li>・関係機関との連携による新規利用者の開拓</li> </ul>	<p>(2) 埼玉県障害児等療育支援事業      施策：在宅の障害者の開拓      内容：関係機関とネットワークを構築する</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各事業目標件数を計画的に実施</li> <li>・関係機関(事業所・学校・教育センター・就労支援センター等)との連携</li> <li>・施設支援一般指導事業による放課後等デイサービス事業所及び放課後児童クラブへの訪問指導の実施</li> </ul>

3	人材育成	<p>施策：事業所の課題に沿った研修の実施</p> <p>内容：相談支援技術の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・面接やアセスメントに関する研修受講</li> <li>・新規法令や新制度に対応するための研修受講</li> </ul>	<p>【実績】1月末現在</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・インフォーマル・アセスメント研修 1名受講</li> <li>・相談支援基礎研修 1名受講</li> <li>・埼玉県相談支援従事者初任者研修 1名受講</li> <li>・埼玉県相談支援従事者現任研修 1名受講</li> <li>・所沢市自立支援協議会相談支援部会研修会（グループスーパービジョン）に参加（5回）</li> <li>・所沢市自立支援協議会くらし部会研修会（災害時における障がい者支援について）に参加</li> <li>・所沢市自立支援協議会こども部会研修会（障害のあるお子さんを育てている保護者への支援について）に参加</li> <li>・法人虐待防止・権利擁護研修 2名受講</li> <li>・埼玉西部消防組合 甲種防火管理（新規）講習 1名受講</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相談支援に必要な知識の習得</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相談支援技術の更なる向上</li> <li>・計画相談支援で新設される加算の要件となる研修受講</li> </ul>	<p>施策：事業所の課題に沿った研修の実施</p> <p>内容：相談支援技術の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・面接やアセスメントに関する研修受講</li> <li>・虐待防止や差別解消に関する研修受講</li> <li>・計画相談支援で新設される加算の要件となる研修受講</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>○強度行動障害支援者養成研修（実践研修）</li> <li>○医療的ケア児等コーディネーター養成研修</li> </ul>
---	------	---	--	--

# 平成 30 年度 事業計画

## 所沢市障害児（者）日中一時支援事業 「ほるん」

- 中長期の課題：地域の一事業所としての貢献
- 平成 30 年度の目標：利用者、地域のニーズを汲み、事業形態を整備する
- メインテーマ：ともに、よりそい、おもしろく

平成 29 年度事業計画  
 ○中長期の課題  
 地域の一事業所としての貢献  
 ○平成 29 年度の目標  
 地域の方にほるんを知ってもらおう  
 ○メインテーマ  
 「ともに、よりそい、おもしろく」

	項目	平成 29 年度計画	平成 29 年度事業報告（見込み）	平成 30 年度事業計画
1	個別支援計画	<ul style="list-style-type: none"> <li>●利用者支援の質の向上</li> <li>施策：個々の利用者の発達に応じた活動提供</li> <li>内容：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・保護者、学校教諭との関係構築</li> <li>・保護者との密な情報交換、情報共有</li> <li>・各利用者のリアルタイムの嗜好把握と経験、体験活動の増加</li> <li>・放課後等デイサービス事業等、事業移行への検討</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>【実績】</li> <li>・特別支援学校教諭との情報交換（運動会等、各種学校行事へ参加）</li> <li>・送り、迎え時の情報交換、情報共有（随時）</li> <li>・職員間の意見交換による支援内容の広がり</li> <li>【効果】</li> <li>・保護者、学校教諭との利用者情報の共有（保護者とのやり取り、及び学校での教育方法の取り入れ）</li> <li>・個々の嗜好や発達に応じた活動内容の提供（室内・外での過ごし方の把握、未体験の活動、おやつ提供による経験の拡充）</li> <li>・健康状況の詳細把握</li> <li>【課題】</li> <li>・個々の利用者の発達段階に応じた活動の提供</li> <li>・保護者、学校教諭との情報交換、情報共有の促進</li> <li>・事業形態の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●利用者支援の質の向上</li> <li>施策：個々の利用者の発達に応じた活動提供</li> <li>内容：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・保護者、学校教諭との関係構築</li> <li>・保護者との密な情報交換、情報共有</li> <li>・支援の充実</li> <li>※室内外の経験、体験活動の充実</li> <li>※告知による行事、イベント活動の充実</li> </ul> </li> </ul>



2	活動支援	<p>●利用者・地域のニーズに応える （目標：全体利用率60%） 施策：サービス内容の充実 内容：新規利用者に向けた説明会の実施（年2回）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・送迎サービスの検討、実施</li> <li>・今後の事業内容、形態等の移行の検討（他事業所見学）</li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成29年度利用率 68.4%（見込み） （目標値より8%増 ⇒相談支援事業所、また利用者保護者を通じて等、新しく利用希望があり、定期的な利用へと至っていることによる）</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・広報活動の一定の成果</li> <li>・関係機関、また保護者との関係構築</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・送迎サービス等の対応を含む事業形態の整備</li> </ul>	<p>●利用者・地域のニーズに応える （目標：全体利用率60%） 施策：事業内容整備 内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・放課後等デイサービス事業検討 ※事業、活動内容等のシミュレーション ※新規申請業務の調査、検討</li> <li>・送迎サービスの検討、実施</li> <li>・開所時間の変更検討</li> </ul>
		<p>施策：関係機関との連携 内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自立支援協議会こども部会への参加</li> <li>・特別支援学校行事への参加</li> <li>・実習生、ボランティアの受入</li> </ul> <p>施策：広報活動の強化 内容：パンフレット設置所の増、既存設置所への定期挨拶</p>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校行事への参加</li> </ul> <p>【所沢特別支援学校】 運動会（5月）、学校公開（6月）、夏祭り（7月）</p> <p>【所沢おおぞら特別支援学校】 運動会（5月、6月）、学校公開（10月）、</p> <p>【入間わかかさ特別支援学校】 学校公開（5月）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・パンフレット設置先への挨拶を適宜実施</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・特別支援学校、市内他事業所との関係強化</li> <li>・今年度新規利用者2名 ※他、問合せは2名</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者増</li> <li>・広報活動の方法</li> </ul>	<p>施策：関係機関との連携 内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自立支援協議会こども部会への参加 ※関係機関との関係構築</li> <li>・特別支援学校行事への参加</li> </ul> <p>施策：広報活動の強化 内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・パンフレット設置場所への定期挨拶 ※新規設置場所増も継続目標</li> <li>・保護者との関係構築</li> </ul>

3	環境	<p>●組織強化</p> <p>施策：法人内職員との連携強化</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>法人内他事業所との連携、情報共有</li> </ul> <p>施策：活動環境の確保</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>活動の必要物品、教材の選定、整備</li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>法人内他事業所職員との連携による活動支援（ほるんの活動、また行事活動への参加等）</li> <li>他事業所実習生の受入</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>法人内職員のほるんへの理解促進</li> <li>支援、活動への情報交換、情報共有による連携</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>職員連携上の活動支援上での重点項目整備</li> <li>活動に向けた必要物品等の整備</li> </ul>	<p>●組織強化</p> <p>施策：法人内職員との連携充実</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>連携、情報共有のための項目整備</li> <li>実習生の受入</li> </ul> <p>施策：活動環境の確保</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>活動の必要物品、教材の選定、整備（随時）</li> </ul>
4	人材育成	<p>●人材育成</p> <p>施策：職員間連携充実 支援の質の向上</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>支援協議の実施（随時）</li> <li>研修への参加（随時）</li> </ul>	<p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>職員間で支援等における協議を随時実施</li> <li>研修参加 （市内外の自立支援協議会各部会研修 市こども福祉課主催研修）</li> </ul> <p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>支援内容、活動内容の見直し、発展</li> <li>市内各事業所との関係構築</li> </ul> <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>更なる研修、見学の実施</li> </ul>	<p>●人材育成</p> <p>施策：職員間連携充実 支援の質の向上</p> <p>内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>日々の支援の振り返り（随時）</li> <li>研修への参加（随時）</li> </ul>